



ประกาศโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๗ จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๗ จังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๑ อัตรา วิชาเอกนาฏศิลป์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและ เลือกสรรของพนักงานราชการ แบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการและ เรื่องแนวทางการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ และเรื่องค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของ พนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๔๗ พนักงานราชการ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๗ จังหวัดเพชรบูรณ์ ดังต่อไปนี้

๑. กลุ่มงาน , ชื่อตำแหน่ง , การจ้างงาน , ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ , ระยะเวลาการจ้าง และอัตรา ค่าจ้าง ปรากฏในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดหมายเลข ๑)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอัน ดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๗. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๘. ผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการ ส่วนท้องถิ่น

๙. ไม่เป็นพระภิกษุหรือสามเณร ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙ - ๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓. การรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่ งานบริหารงาน บุคคล โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๗ จังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่ ๑๒ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ (ไม่ เว้นวันหยุดราชการ) และสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๖-๗๑๓-๔๗๕

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร (พร้อมฉบับจริง)

๑. ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์

๒. สำเนาปริญญาบัตรและใบระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) พร้อมฉบับจริง ที่สถานศึกษาออกให้ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยหรือผู้มีอำนาจอย่างซ้ำภายใน วันสุดท้ายของรับสมัครจึงจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐาน การศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่ สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้อนุมัติปริญญา ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัคร มายื่นแทนก็ได้ จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาหลักฐานแสดงพื้นฐานความรู้หรือความสามารถพิเศษ (ถ้ามี)

๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล หรือทะเบียนสมรส จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๗. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) ขนาด ๑ นิ้ว

จำนวน ๓ รูป

๘. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

๙. ถ้าเป็นชายให้นำหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารมาแสดง

๑๐. ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง)

ทั้งนี้ให้สำเนาหลักฐานทุกฉบับ และให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่าสำเนาถูกต้องและ ลงชื่อกำกับด้วย

๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๑. ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงกับคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบอันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรร ครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๒. เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการเลือกสรรในครั้งนี ของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๗ จังหวัดเพชรบูรณ์ และคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และกำหนดเวลาการสอบ

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๗ จังหวัดเพชรบูรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และกำหนด เวลา สถานที่เลือกสรรและกำหนดการสอบ ดังนี้

๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑
๒. สอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑
๓. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑
๔. ทำสัญญาจ้าง และรายงานตัว ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

ปิดประกาศ ณ ป้ายประกาศอาคารเรียน ๑ ห้องบริหารงานบุคคล หรือโทรสอบถามได้ที่ ๐๕๖- ๗๑๓๔๗๕ ต่อ ๑๕

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการดังต่อไปนี้

๑. ด้านความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะสาขาวิชาเอก ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการสอบข้อเขียน จำนวน ๑๐๐ คะแนน
๒. ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือจำเป็นกับงานที่ต้องปฏิบัติ ประเมินโดยสอบปฏิบัติ และหรือสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ (สอบข้อเขียน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. และผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เมื่อรวมคะแนนกันทุกภาคต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓. การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนรวมที่สอบได้

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๗ จังหวัดเพชรบูรณ์ จะประกาศผลการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ในวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ บ้ายประกาศงานบริหารงานบุคคล อาคารเรียน ๑ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือ นับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๑. รายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรและเริ่มปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเข้ารายงานตัวใน วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ เพื่อจัดทำสัญญาจ้างตามที่โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๗ จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนดและเริ่มปฏิบัติงานใน วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

ในกรณีที่มีผู้ได้รับการเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่มีและภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน หากโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๗ จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะเรื่องเดียวกันได้ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๗ จังหวัดเพชรบูรณ์ อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้ หรืออาจจะดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้

๑๒. การได้รับสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ

จะได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายวุฒิศักดิ์ เหล็กคำ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๗ จังหวัดเพชรบูรณ์

บัญชีรายละเอียดแบบท้ายประกาศโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๗ จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

ลำดับที่	กลุ่มงาน	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ/คุณสมบัติเฉพาะ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	อัตรา	จำนวน	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑.	บริหารงานทั่วไป	พนักงานราชการทั่วไป	- สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ต่ำกว่านี้ วิชาเอก นาฏศิลป์ จำนวน ๑ อัตรา - มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	- ปฏิบัติหน้าที่ครูปฏิบัติการสอนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ตามวิชาเอกหรือรายวิชาที่สถานศึกษากำหนดให้ 2. ปฏิบัติหน้าที่ครูประจำเรียนสอนทำหน้าที่ดูแลนักเรียนในเรียนสอนวัน ๒๔ ชั่วโมง เพื่อให้นักเรียนมีการดำรงชีวิตที่ดี มีความสุข อยู่ในสังคมส่วนรวมได้อย่างปลอดภัย 3. ปฏิบัติหน้าที่การบริการตามลักษณะงานที่ฝ่ายต่าง ๆ ของสถานศึกษากำหนดขึ้น นอกเหนือจากงานการเรียนการสอน	๑๘,๐๐๐.-	๑	๑๙ ธ.ค. ๖๑ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๒	จ้างตามบัญชีประมาณ

หลักสูตรการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานราชการ
สังกัดโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๕๗ จังหวัดเพชรบูรณ์

.....

ก. ภาคความรู้ความสามารถทางวิชาการ (๒๕ คะแนน)

๑. ความรู้เกี่ยวกับสภาพสังคมปัจจุบันและวิสัยทัศน์
๒. ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
 - ๒.๑ ระเบียบว่าด้วยการมาปฏิบัติราชการ
 - ๒.๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข. ภาคความรู้ความสามารถทางวิชาเอก (๒๕ คะแนน)

๑. ความรู้ความสามารถทางสาขาหรือวิชาเอก
๒. ทดสอบภาคทฤษฎีและหรือปฏิบัติ

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)(๕๐ คะแนน)

ประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย เจตคติ และบุคลิกภาพ เป็นต้น

.....